



孙明春：ESG 领域的人才需求



文/意见领袖专栏作家 孙明春、夏韵

近年来，随着 ESG（环境、社会和治理）投资的兴起，相关领域的人才需求大幅度增加，人才短缺已成为 ESG 投资与实践所面临的主要瓶颈之一。目前，香港特区政府已将 ESG 专才列入香港人才清单，上海市也将绿色金融人才纳入紧缺人才目录。在此背景下，香港科技大学于去年推出了香港首个“可持续发展与绿色金融”学士课程；一些专业协会（如欧洲金融分析师联合会）则推出了注册 ESG 分析师认证服务。



从 ESG 投资生态体系来看，对 ESG 专业人才的需求是广泛和多元的。ESG 投资生态体系由投资方（包括资产所有者、资产管理机构）、实践方（企业）、中介机构（包括金融机构和第三方专业服务机构）以及监管机构等多类主体构成，每类主体都有对 ESG 专才的不同需求。

在这个生态体系中，资管机构等投资方需要组建 ESG 投研团队，负责

制定 ESG 投资方法、流程及标准，研究 ESG 投资策略，对投资标的开展 ESG 尽调与基本面分析等。许多机构聘请了 ESG 专业分析师或可持续投资主管。根据 CFA Institute 等多家机构的调查，这类人才在中国内地和香港也相当稀缺。

作为 ESG 实践主体，很多企业已把 ESG 和可持续发展上升为核心发展战略，并增设专职岗位负责碳中和与 ESG 实践。据统计，2020 年，聘请首席可持续发展官（Chief Sustainability Officer, CSO）的美国公司数量已超过之前三年的总和。

ESG 生态体系中的金融中介（如商业银行、投资银行等）负责组织 ESG 相关的投融资活动。在发放绿色贷款、承销绿色债券等业务中，金融机构需要为客户提供绿色融资顾问服务，协助企业制定符合国际标准的绿色融资框架、取得第三方认证等；在协助买方客户进行 ESG 投资时，券商的研究员可提供针对投资标的的 ESG 评估、分析或尽职调查。这些工作都需要具有专业技能的 ESG 专才。

与金融机构相比，各类第三方专业服务商对 ESG 专才的需求更广更多。例如，明晟（MSCI）在全球有 200 多名 ESG 分析师，负责构建和优化 ESG 评级模型、开发 ESG 指数产品等；彭博、万得等信息服务商也推出了 ESG 数据平台，有专门的团队进行 ESG 数据分析、行业研究、模型研发等。此外，ESG 投资与实践需要大量认证工作，包括绿色债券认证、ESG 基金认证、碳中和认证等，相关认证评估机构需要大量具有环境科学、材料科学、

会计、金融或法律背景的专才。随着 ESG 咨询服务需求增长，咨询公司的相关人才需求和投入也大幅增加。

除 ESG 专才外，全球碳中和的浪潮也催生了绿色工作（green jobs）的概念。根据联合国环境署的定义，绿色工作泛指那些对保护和恢复环境质量有贡献的职业，包括农业、制造、建筑、科技、服务等领域的职位。据国际能源署估算，到 2030 年，碳中和带动的清洁能源投资将创造 1400 万个岗位，并在建筑节能改造、新能源汽车等领域额外创造 1600 万个工作机会。目前，众多评级机构、数据服务商和咨询公司都增设了与气候研究、气候风险管理相关的职位。去年，中国人社部也将“碳排放管理员”作为新职业之一纳入国家职业序列。

本文原发于《第一财经》

(本文作者介绍：中国金融四十人论坛成员、海通国际首席经济学家)

预览已结束，完整报告链接和二维码如下：

https://www.yunbaogao.cn/report/index/report?reportId=1_39700

