



任泽平：中国年轻人才都去哪了？



文/新浪财经意见领袖专栏作家 任泽平





本文为任泽平博士在太湖人才峰会上的主旨演讲概要。

人口是一切经济社会活动的基础，人才是创新驱动发展的源泉，是中国经济迈向高质量发展的支撑。

关于人口和人才，未来有三大趋势：

第一，人口老龄化少子化加速到来。传统的人口红利逐渐消逝，人才红利正在到来。从结构看，1962-1976 年的婴儿潮人口即将退出劳动力市场，步入老龄化，人口红利逐渐消失。七普数据显示，2020 年 60 岁及以上人口比重比 2010 年提高 5.4 个百分点，15 岁到 59 岁的劳动力人口比重下降了约 7 个百分点。根据第七次人口普查数据，2020 年总和生育率降至 1.3。从总量看，中国人口将在“十四五”陷入负增长，中国人口总量

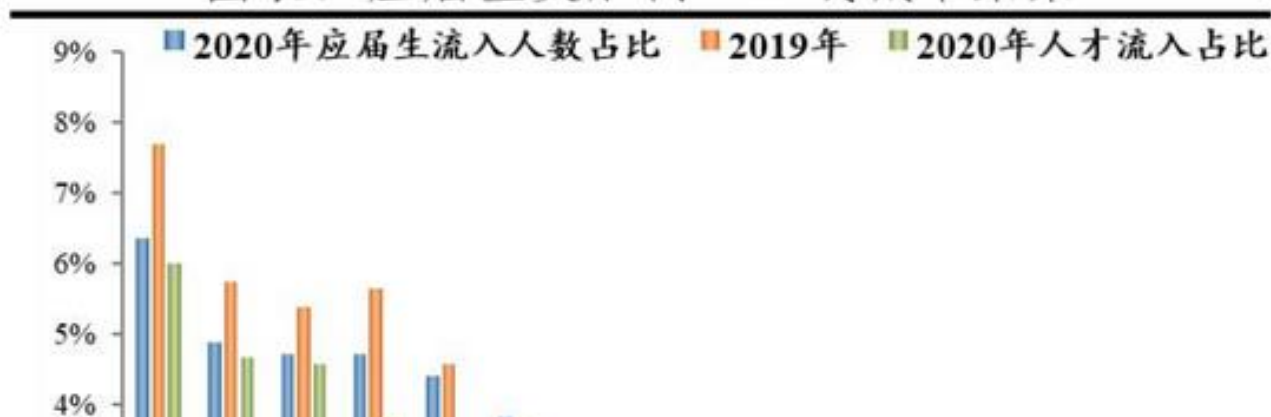
在 2050 年左右会急剧萎缩。今年 5 月，中央决定实施三孩政策，人口老龄化上升为国家战略。与此同时，每年 800 多万高校毕业生，受教育水平稳步提升，人才红利和工程师红利正在到来。

第二，人口和人才向都市圈城市群集聚的趋势更加明显。人随产业走、人往高处走。从国际看，美国人口从向传统工业主导的五大湖区集聚，到向能源、现代制造和现代服务业主导的西、南海岸集聚。日本城市化进程中，人口随产业持续向大都市圈集聚，在 1973 年左右从向东京圈、大阪圈、名古屋圈“三极”集聚转为向东京圈“一极”集聚。改革开放以来，我国跨省人口迁移“孔雀东南飞”，近年人口持续向核心城市和大城市群、都市圈集聚。人口流入可增加年轻劳动力供给、缓解老龄化压力；增加人才供给、促进创新发展；增强城市竞争力；扩大消费需求等。但人口流出会加重老龄化，加重养老负担，严重拖累财政、制约经济活力。近年来中国长三角、珠三角等城市群的人口持续流入，但东北、西北以及非都市圈城市群的低能级城市，人才流出压力增加。2017 年以来全国约 100 城先后掀起“抢人大战”，既是抢年轻人口也是抢人才。

第三，年轻人才更向往发达城市，尤其长三角和珠三角。我们和智联招聘联合推出《中国城市人才吸引力排名 2021》报告和《中国城市 95 后人才吸引力排名 2021》报告。我们发现，年轻人才更向往发达城市，更倾向长三角、珠三角等城市群。这两份报告是基于大数据自动生成，以保证这个榜单具备公信力的持续迭代和更新。

按照《中国城市人才吸引力排名 2021》，从人才流动趋势看，分城市群，2020 年长三角、珠三角、京津冀、成渝、长江中游城市群人才净流入占比分别为 6.4%、3.8%、-0.7%、0.1%、-1.2%，长三角、珠三角人才集聚，京津冀整体人才净流出，成渝基本平衡，长江中游人才净流出。分城市，2020 年一线、二线、三线、四线人才净流入占比分别为 3.5%、3.4%、-1.0%、-5.8%，2019 年分别为-2.7%、1.1%、1.8%、-0.3%，结合近 4 年数据观察，二线人才持续集聚，一线人才受政策放宽影响转为净流入，三线平稳、四线持续流出。分地区看，2020 年东部、中部、西部、东北人才净流入占比分别为 11.5%、-5.1%、-2.7%、-3.7%，东部人才持续集聚，中部、西部、东北持续净流出。

图表：应届生更加向一二线城市集聚



预览已结束，完整报告链接和二维码如下：

https://www.yunbaogao.cn/report/index/report?reportId=1_28166

