

中国互联网就业洞察白皮书

企业篇

艾瑞咨询与拉勾网联合发布

2019年

www.iresearch.com



海量行研报告免费读

背景介绍



2018年，中国经济仍然处在平稳运行的轨道中，GDP总量为90万亿元。三大产业就业人数均有所增加，互联网相关行业中的各大企业也为各求职者提供了众多职位，互联网行业对人才的需求量依然很大。此份白皮书——《2019年中国互联网就业洞察白皮书》从宏观视角出发，去解读当下互联网人才就业的现实环境，再以典型互联网招聘企业拉勾网为例，深入到招聘企业内部，透过各个招聘指标去了解企业的招聘现状，从而为大家还原真实的互联网就业情况。



从2018年互联网就业环境整体来看，国家经济结构调整、传统企业转型以及创业热潮为招聘行业发展带来新动力。同时，以人工智能为主的技术类人才依然是各大企业争相抢夺的人才。



2018年，互联网人才的薪酬变化随着公司融资轮次的增长而增长，D轮及以上公司为人才所付的薪酬达到了每个月1.5万。同时，互联网企业招聘互联网人才看重的核心因素除了专业技能之外，还看重沟通表达能力、逻辑思维能力，自驱力也成为企业招聘过程中越来越重视的因素。



2018年互联网发布职位最多的十个行业中，电子商务共发布了超过31万个职位，位居互联网细分赛道第一，与去年同期增长12.3%。数据服务业在2018年增长较快，与2017年相比增长了36.4%。同时，平台在线的HR数量达到4万人。



2018年各城市互联网企业对人才的需求中，设计类人才整体供给求职难度较高，其次是市场类人才。技术岗位的需求相对较多，人才的求职相对较易。在各大城市工资分布上，北京平均薪资高居全国首位，杭州平均薪资竞争力十足。



互联网人才招聘市场中普遍存在供需失衡、简历流向不均的情况。60%的简历流向3%的公司，导致小公司“招”不到人，大公司“找”不到人。所以对于企业HR而言，针对需求不同，公司应该选择相对应的招聘方案，这样能大大提高招聘效率。

中国互联网就业宏观环境概述

1

中国互联网企业招聘现状解读

2

需求侧：宏观环境背景综述

宏观环境助推互联网人才数量增长，人才质量提升

经济环境

1. 经济运行平稳，就业增幅放缓。
2. 就业人才数量优势缩减之后，人才质量将成为推动就业与经济增长的主要力量。

技术环境

1. 国家重视技术类人才的培养，并给予政策和经济扶持。
2. 技术成为提高生产力的核心支撑，高水平技术人才将成为争抢重点。



产业环境

1. 经济结构不断优化，第三产业成为拉动就业的中流砥柱。
2. 传统产业互联网化转型趋势明显，对互联网人才的需求程度增加。

行业环境

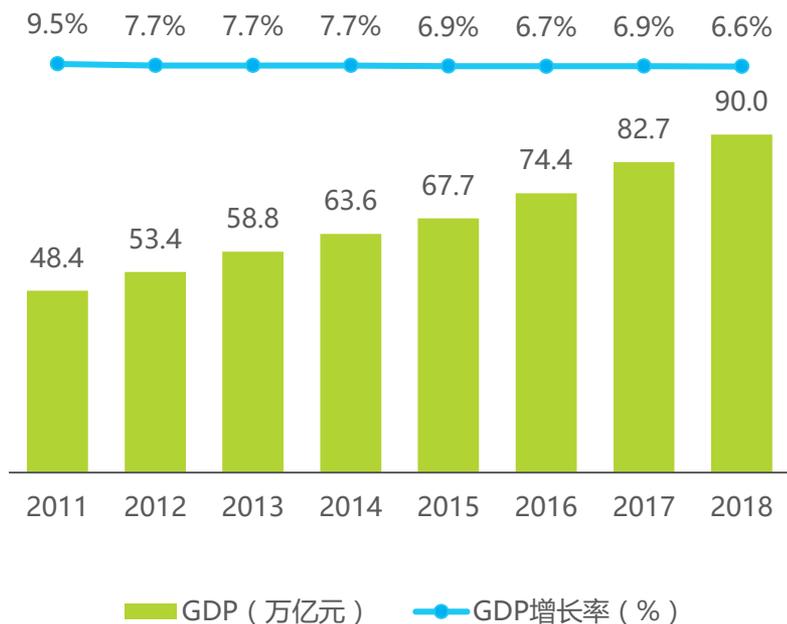
国家政策鼓励中小企业发展，其规模不断扩大，创业热潮不断被推动，尤其是互联网企业的数量增多，对互联网人才数量的需求也在持续增加。

需求侧：经济环境

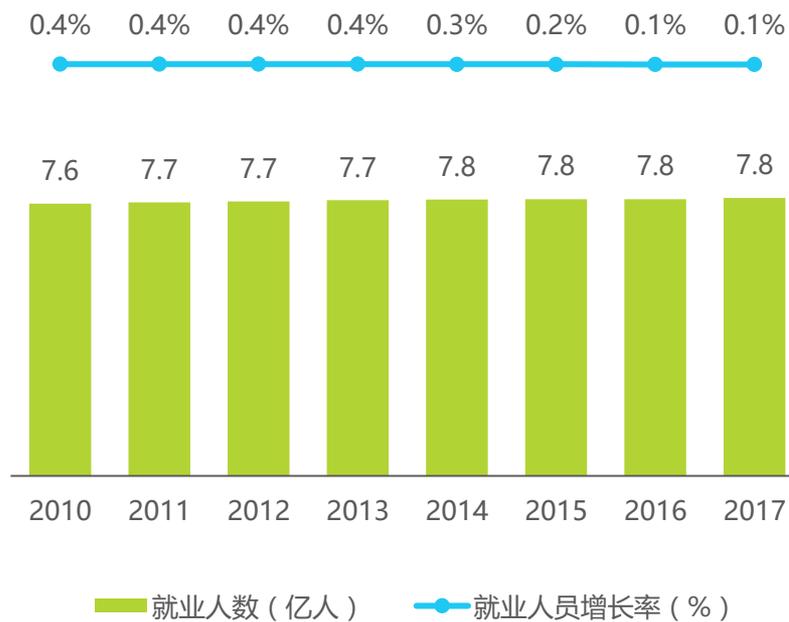
经济运行平稳，就业增幅平缓，创新人才成经济驱动力

根据国家统计局数据显示，2018年中国GDP总量为90.0万亿元，实际GDP（即不变价格计算）增长率为6.6%，GDP总量保持增长趋势，但增长率有所下降。同时，受宏观经济影响，就业人员数量增长也比较缓慢。艾瑞分析认为：在经济增长拉动就业疲软的形势下，高质量人才的培养和有助于人才发挥创新才能的环境创造，将成为经济发展的核心推动力。

2011-2018年中国GDP及实际增长率



2010-2017年中国就业人数及增长率



来源：GDP数据来自于国家统计局网站。

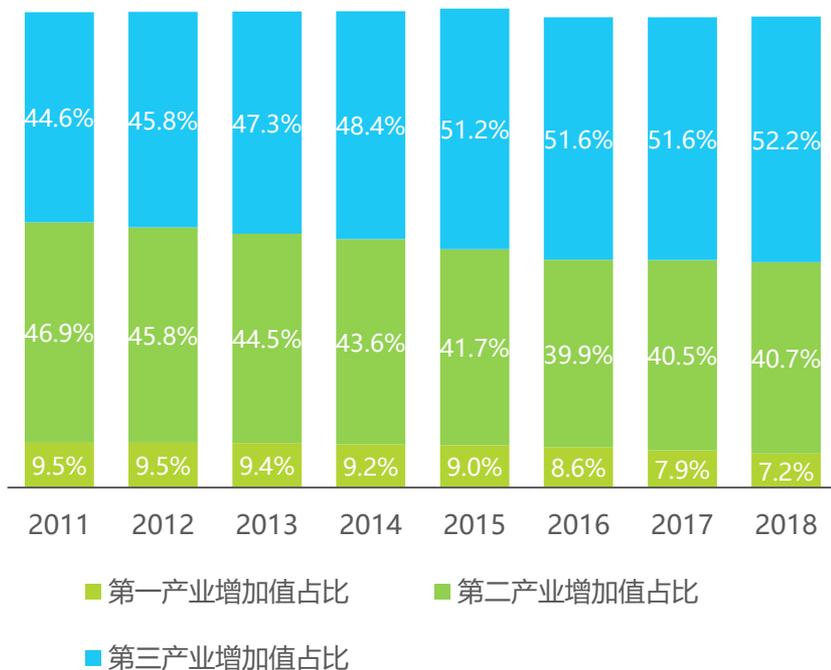
来源：就业人数数据来自国家统计局网站。

需求侧：产业环境

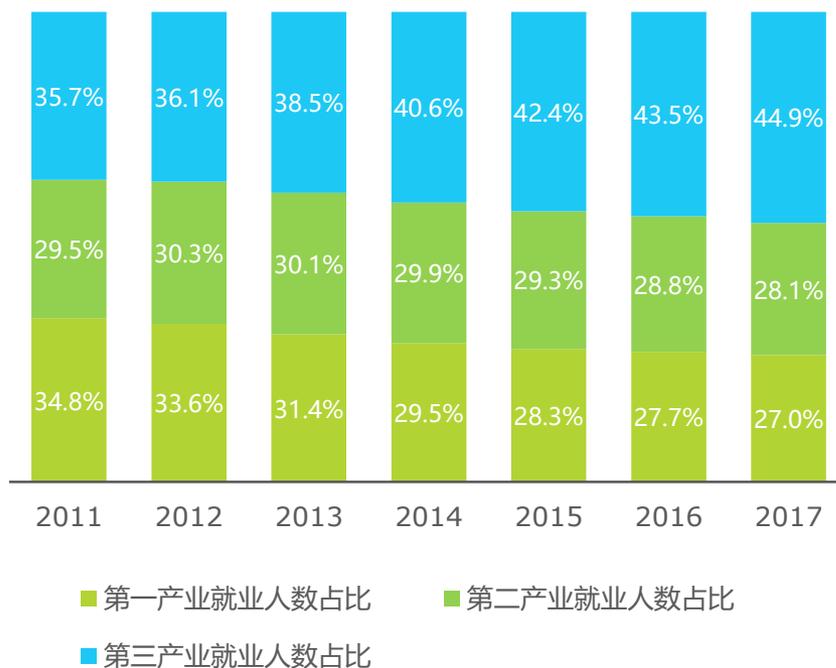
经济结构持续优化，第三产业拉动就业能力依然强劲

得益于产业结构的持续优化，去年2018年第三产业的增幅仍然高于第一产业和第二产业，占比为52.2%，持续为我国经济稳定发展和就业稳定增长作出重要贡献。关于2011年至2017年就业情况，第三产业就业人数累计增加7591万人，就业人数占比由35.7%攀升至44.9%，依然是吸纳就业最多的产业。

2011-2018年中国三大产业增加值比重



2011-2017年中国三大产业就业人数比重



来源：综合国家工商总局、统计局相关数据。

需求侧：产业环境

传统产业互联网化趋势明显，对互联网人才需求猛增

近些年，传统企业与互联网的融合程度不断加深，这也相应带动了大量的人才流动。根据拉勾网平台数据所得，零售、教育、金融、物流、房地产这五大领域在拉勾网上的招聘需求同比增长488%、299%、290%、170%、70%。由此可见，在转型之际的传统企业需要大批高质量互联网人才的支持和帮助；同时，对于互联网人才而言，除了互联网公司以外，传统企业也将是他们的职业选择方向之一。未来，随着传统企业的互联网化程度越来越深和不断成熟，预计2019年，传统企业对互联网人才的需求依然会保持强增长趋势。

2018年中国传统行业在拉勾网平台招聘需求同比增幅情况



预览已结束，完整报告链接和二维码如下：

https://www.yunbaogao.cn/report/index/report?reportId=1_21150

