

中国网络招聘行业发展报告

2019年

www.iresearch.cn



海量行研报告免费读



发展背景

经济结构转型，人工智能拉动岗位缺口。

- 经济结构转型带动第三产业发展，2017年第三产业就业人数占比达到44.9%。
- 人工智能引发了产业变革，拉大了相关岗位缺口。



发展现状

网络招聘市场收入91.2亿元。

- 2018年网络招聘市场收入达到91.2亿元，增速达到31%。
- 2018年网络招聘雇主数量达516.7万，与去年相比增长3.5%。
- 求职者数量增多，且学历趋于稳定。



平台流量

移动端设备使用数量3月突破3000万台。

- PC端流量下滑趋势明显，与2017年相比平均下滑36.7%。
- 移动端设备数量的增长先快速，后趋于稳定。2018年3月达到3264.7万台。



求职者

90后，3年工作经验，高学历。

- 90后是最易焦虑的人群，超70%每周都存在焦虑感。
- 薪资少即跳槽，但90&95后更关注在工作状态中的个人感受。
- 超80%的求职者同时使用2个以上招聘平台。



发展趋势

行业垂直发展、平台聚合发展、求职者能力综合发展。

- 行业角度：聚焦垂直和社交领域，满足求职者精细化需求，是未来主要发力点。
- 平台角度：头部网络招聘平台内容聚合化。
- 求职者角度：单一型人才向“π”型人才转变。



发展建议

高端市场&城市服务市场、技术应用、创新招聘模式。

- 头部玩家：可入局城市服务者和高端精英市场。
- 腰部玩家：需加强技术应用解决垂直领域招聘痛点。
- 新入局玩家：构建创新招聘模式在招聘行业中立足。

中国网络招聘行业发展环境及现状

1

中国网络招聘行业平台流量及企业案例分析

2

中国网络招聘行业求职用户调研分析

3

中国网络招聘行业发展趋势

4

中国网络招聘行业发展及投资建议

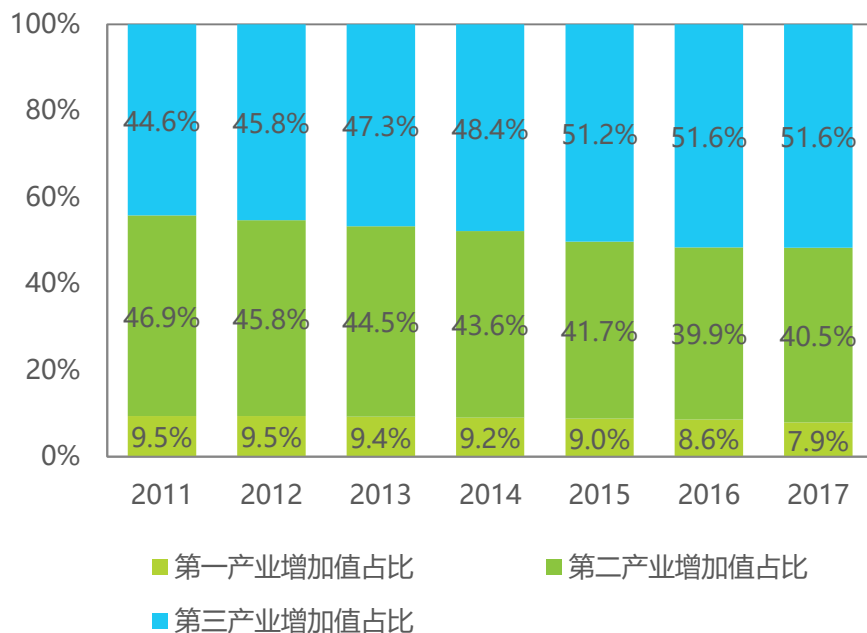
5

经济发展增加第三产业就业人数

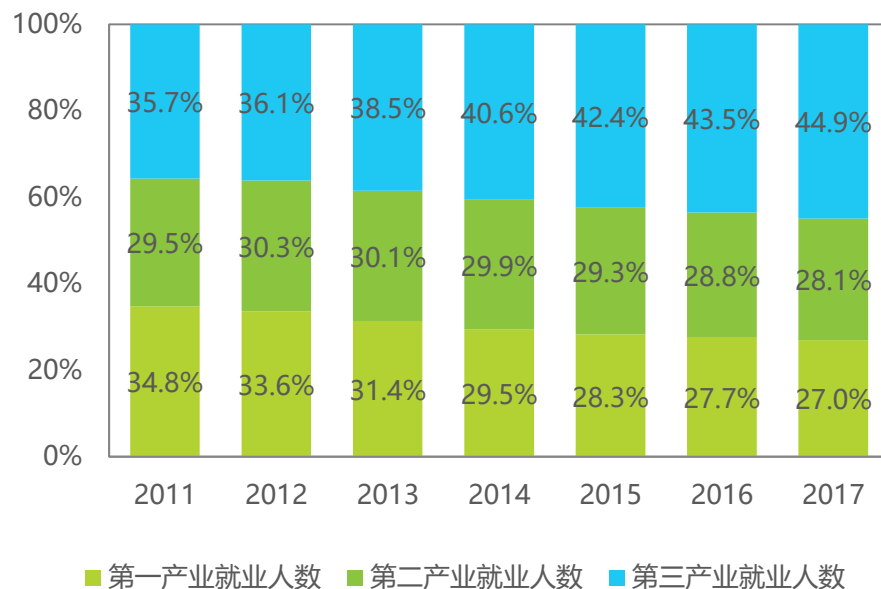
经济结构改变人员就业结构，就业逐步向第三产业倾斜

根据国家统计局的数据，近年来我国经济结构正发生缓慢变化，第一、第二产业在GDP中占比逐渐下降，第三产业占比逐渐提升，由2011年的44.64%增长到2017年的51.63%。尽管我国宏观经济增长放缓，但三大产业结构依然在缓慢调整，经济结构调整带动人才流动加速，劳动力从第一产业向二三产业转移。2011年至2017年间，我国第一产业和第二产业就业人数稳步下降，第三产业就业人数逐步提升，从2011年占比35.7%提升至2017年的44.9%，为招聘行业的发展创造了条件。

2011-2017年中国三大产业增加值比重



2011-2017年中国三大产业就业人数比重



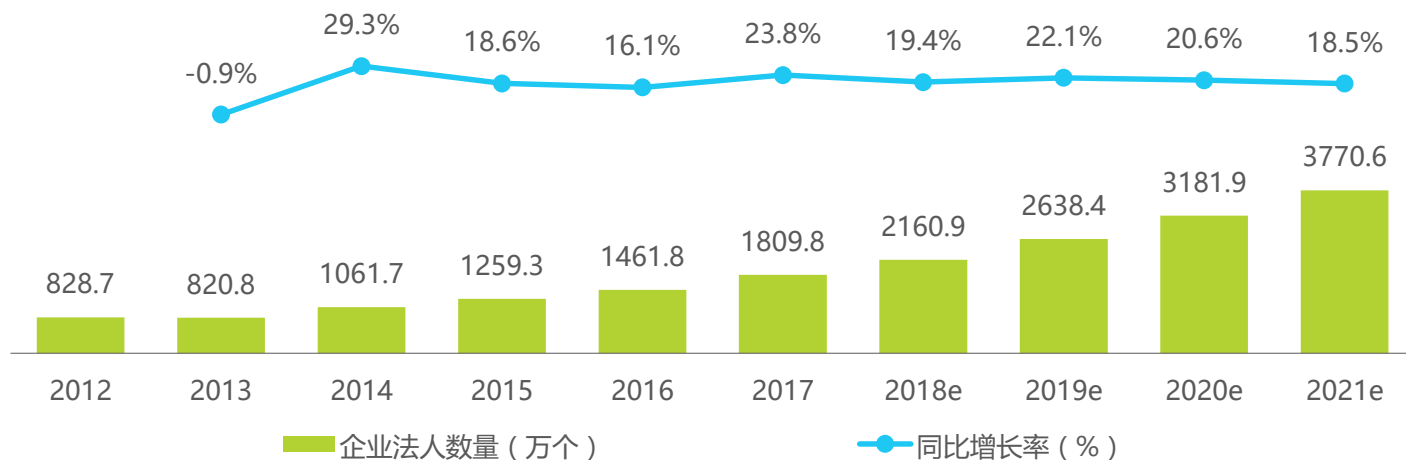
来源：综合国家工商总局、统计局相关数据，艾瑞自主绘制。

企业数量增加带动新雇主数量增长

国家企业数量快速增长，激发企业用人需求

根据国家统计局数据显示，2017年我国企业法人数量达到1809.8万个，与2016年同期增长23.8%。网络招聘的本质是通过第三方平台，为企业筛选到合适的人选，企业数量的增多表明对招聘有着大量的需求，有助于招聘行业的发展。艾瑞分析认为，随着国家降低市场准入门槛改革推行，同时创业热潮进一步推动，预测未来我国中小企业规模仍会以较快速度增长。中小企业人才需求旺盛，为网络招聘市场带来新的发展契机。

2012-2021年中国企业法人数量规模及增长率



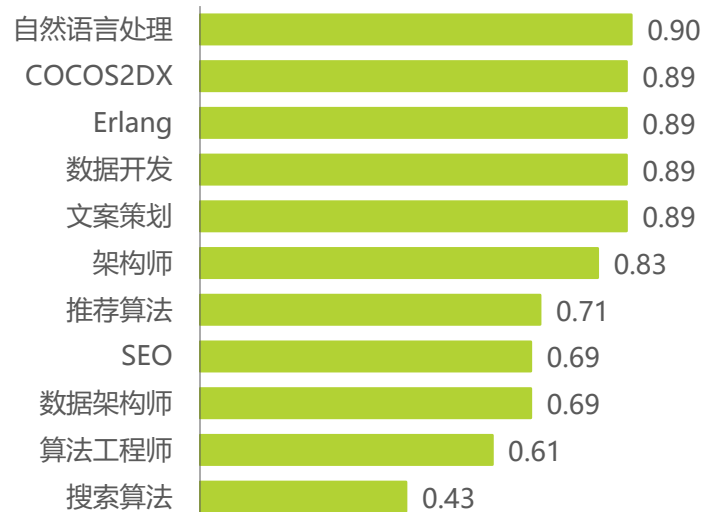
注释：企业数量以法人数量作为统计口径。
来源：综合国家工商总局、统计局相关数据，根据艾瑞统计模型核算及预估。

技术改变招聘岗位人员需求

人工智能引发产业结构变革，拉大相关岗位人才缺口

以人工智能、大数据为代表的科技发展正在对全行业赋能。一方面技术的发展增加了以互联网为依托的新型行业，如区块链、智能机器人、智能终端、物联网，另一方面加速了传统行业产业升级，如在线教育、互联网金融。行业类型的变化催生出相关招聘岗位的增加。在2018年网络招聘人才最紧缺的十个岗位中，有9个岗位与人工智能相关。艾瑞分析认为，科技在全行业的渗透重塑了产业链和价值分配方式，对招聘行业产生了很大的影响力，雇主对科技人才的需求高于市场上具备科技技能的人才数量。

2018年中国人才紧缺TOP10岗位



2018年中国人工智能应用覆盖领域



注释：人才紧缺指数 (TSI) > 1，表示人才供过于求，人才紧缺指数 < 1，表示人才供不应求。

来源：BOSS直聘《2018 旺季人才趋势报告》。

©2019.7 iResearch Inc.

www.iresearch.com.cn

来源：艾瑞咨询研究院自主研究及绘制。

©2019.7 iResearch Inc.

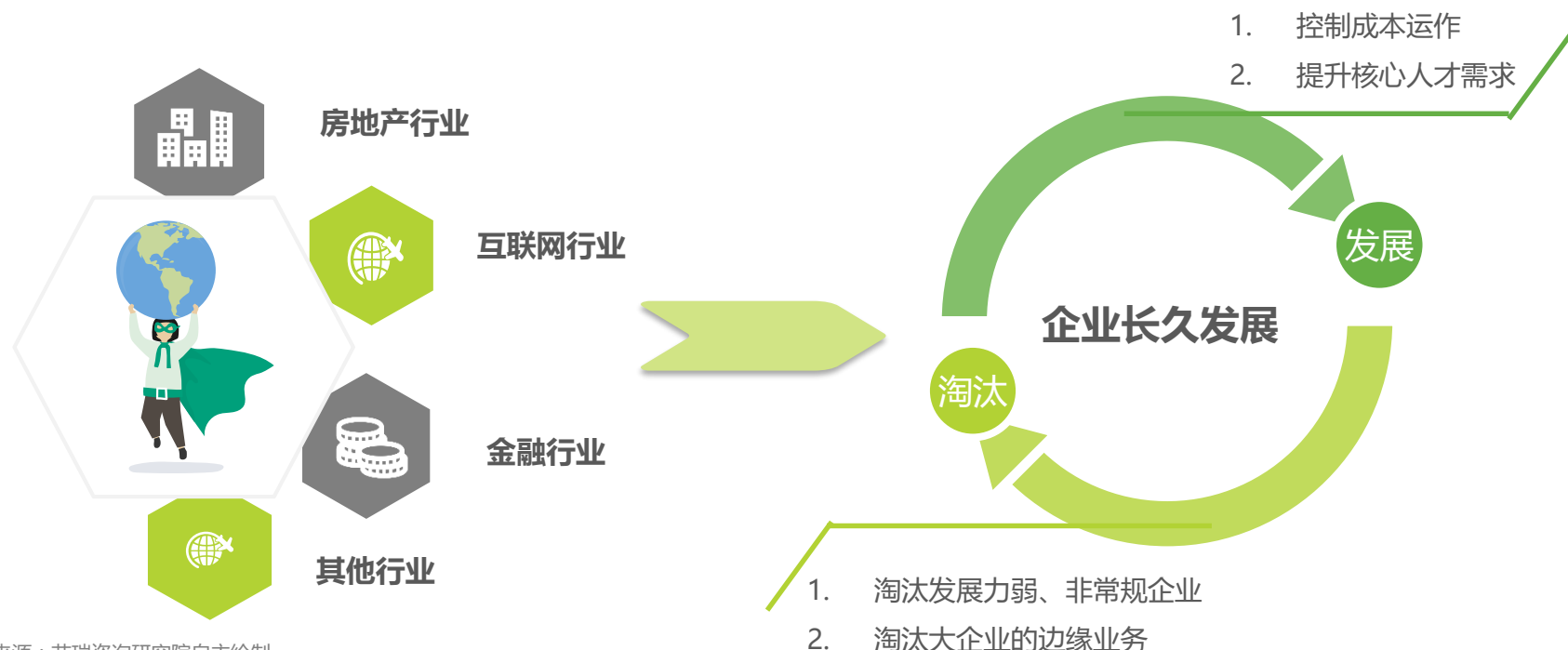
www.iresearch.com.cn

企业变革加速核心业务及人才发展

企业组织架构优化的背后是对核心人才的需求

2018年下半年在以互联网行业为代表的部分企业内部进行了组织架构优化等，整体招聘形式收紧。从企业发展规模来看，这一行为影响最大的企业是发展力较弱的企业，非常规的企业，这部分直接波及了企业的未来发展前景。但是对于上市公司和发展平稳的企业而言，优化人员与架构其实背后是整个劳动力市场的升级，企业内部的架构调整与改革推动企业不断发展，加速了核心人才的需求，同时开始控制运作成本与人员，导致非核心部门被淘汰。整体来看，裁员更大程度上意味着企业开始重视成本、重视未来的长久发展。

裁员所涉及的行业&企业实现长久发展示意图



来源：艾瑞咨询研究院自主绘制。

中国网络招聘行业发展现状

从综合模式走向垂直细分，未来发展将会更加多元

从发展历程来看，网络招聘行业目前经历了三个阶段。1) 萌芽探索期。这一阶段主要依托PC端以综合招聘模式为主，以前程无忧、智联招聘为代表的一批综合招聘平台。2) 成长成熟期，网络招聘平台开始向移动端发力，更加重视个性化招聘，诞生了一批个性化招聘企业，如垂直类招聘、社交类招聘、其他新兴招聘类型。3) 稳定发展期。该阶段的主要特点在人工智能、大数据等技术在网络招聘行业的应用更加成熟，简化招聘流程，提升招聘效率。未来将进入业务多元化拓展的阶段，除招聘之外，还将在整个人力资源行业进行拓展，如企业SaaS服务、职业培训、测评等，打造人资全产业链服务。

中国网络招聘平台发展历程梳理



预览已结束，完整报告链接和二维码如下：

https://www.yunbaogao.cn/report/index/report?reportId=1_21085

