



解密成功创业者



据英国咨询公司 UHY International 最新发布的报告显示，在创业公司的数量和增长速度方面，中国都是世界第一。自 2010 年以来，中国初创企业数量每年以近 100% 的速度增长，每天诞生的新公司多达 4000 家。

毋庸置疑，我们正经历着人类历史上最大的创业热潮。一方面，创业者满怀理想、激情和对成功的渴望纷纷纵身其中，另一方面，创业的现实却往往并不友好。哈佛大学商学院去年的调查研究显示，创业企业失败率比我们看到的数据要高得多。即使是获得风投支持的创业企业失败率也高达 75%，有超过 97% 的创业企业达不到它们预期的目标。根据我们团队与 12 家风投与孵化器公司收集的研究数据，中国创业企业的失败率为 86.7%，企业平均寿命不足 1.6 年，而大学生创业失败率更超过 95%。

面对如此高的创业失败率，创业者凭什么相信自己能够成功？已经走在创业路上的创业团队，又如何能降低失败的风险？虽然影响创业成功或失败的因素有很多，但在投资界其实有一个不成文的共识：投资过程中最大的风险，来自创业者本身的能力素质。那么创业者究竟有哪些特质和能力尤其关键呢？

针对这个问题，剑桥大学心理系协同幸福创客科技公司共同设计了“成功创业者心理研究”，并通过国内外十几家风投公司和孵化器公司，收集了 2000 余位创业经验在 3-10 年的创业者数据，将成功创业者与非成功创业者的各项素质进行统计学比较。研究结果发现，成功创业者在企业精神和核心能力这两方面都有一些共同元素表现非常突出，正是这些核

心元素决定了个人创业成功与否。

企业家精神 6 元素

其中，首创精神、成功欲、激情投入、冒险精神、精明理智和事业心这 6 个元素是企业家精神中最重要元素。这一研究结果印证了熊彼特提出的企业家精神理论。

首创精神，是指主动提出建议、计划和发明，并加以实施的精神。法约尔认为：“想出一个计划并保证其成功是一个聪明人最大的快乐之一，这也是人类活动最有力的刺激物之一。这种发明与执行的可能性就是人们所说的首创精神。建议与执行的自主性也都属于首创精神。”创业者要想成功，既要有创新的商业计划，又要有能把计划付诸实施的智慧，二者缺一不可。

成功欲，是指一个人心中想要获得成功的强烈欲望。创业的愿景很美，但过程往往艰险。没有强烈的成功欲，就难以坚持。遭遇投资人和客户拒绝是家常便饭，最困难的时候连工资都发不出来，还要不要拼尽全力想办法走下去？每个人会有不同的选择。

激情投入，是指能够始终保持激情全身心投入去做一件事情。创业成功的人有一个共同的特征，就是在自己真正热爱的领域持续专注地去努力。因为热爱，所以往往能以苦为乐，克服创业过程中的困难。而且，他们看起来会比一般人更加精力充沛，充满活力，正是因为有强大的内驱力，所

以才能真正驱动自己，影响他人。

冒险精神，是指一个人是否有勇气承担风险，面对挑战。具有“冒险精神”的人对危险的事物不会感到恐惧，即使偶尔有，他们最终也能战胜这种心理，重新投入奋斗。他们不会因为担心风险和威胁而放弃追求，而是会接受挑战，充满信心地迎着危险和困难勇往直前。

精明理智，是指能够明辨是非、清楚利害关系并能够控制自己行为。创业者的一个重大决策，常常会影响一家创业公司的生死存亡。在纷繁的市场信息中，能否去伪存真，把握关键时机，都需要一个人能够精明洞察，理智判断。

事业心，是指一个人努力成就一番事业的奋斗精神和热爱工作、希望取得良好成绩的积极状态。具有事业心的人能根据自己的主客观条件，确立相当困难、但经过努力可以达到的目标，他们认为事业的成功，比物质报酬和享受更为重要。所以在面临选择时，他们往往会做出最利于事业发展，而不仅是个人利益的选择。

4 项核心能力

在探究企业家精神的重要元素之外，我们也对创业者的核心能力进行了分析。我们发现在 16 项核心能力中，有 4 项核心能力对创业成功与否发挥着极其重要的作用，按照重要顺序排列依次是元认知能力、情绪能力、领导力和抗逆力。

元认知 (Metacognition) 能力。元认知是对认知的认知，具体说，是个人对自己认知过程的知识 and 调节这些过程的能力。元认知能力强的人学习能力很强，他们对自己的学习和认知过程很了解，因此能够在快速自我思考和自省后产生最优化的学习策略，能够正确认识自己的能力及限度，也很清楚如何克服自己的不足。

情绪能力。成功的企业家懂得处理自己的情绪，同时还比一般人具备更强的同理心，能够换位思考，准确把握他人需求和想法。体现在创业过程中，他们不仅能使自己的产品和服务设计得更符合用户需要，也能在和投资人、用户的沟通中，赢得更多好感和认可。

领导力。领导力是一系列行为的总和，这些行为能够激励人们跟随领导者去要去的地方。美国前国务卿基辛格说：“领导就是要带领人们，从现在的地方，到他们去还没有去过的地方。”创业公司的领导者更需要有超凡的个人魅力，吸引人们朝向他所描绘的愿景进发，引导团队成员去实现目标。

抗逆力。在面对困境、挫折时，一个人体现出来的适应、复原甚至在

预览已结束，完整报告链接和二维码如下：

https://www.yunbaogao.cn/report/index/report?reportId=1_32156

