

2020-2021年

企业人工成本预算管理

实践调研报告

中智咨询 人力资本数据中心



版权声明



1. 本报告所有内容文字、数据和图片等资料，版权均属中智人力资源管理咨询有限公司所有。
2. 任何媒体、网站或个人未经本司授权不得转载、链接、转贴或以其他方式复制发布/发表。
3. 已经本公司授权的媒体、网站或个人，在使用时必须注明“来源：中智咨询人力资本数据中心”，违者本公司将依法追究责任。
4. 如需转载或引用本报告内容，请联系【中智薪酬】官方订阅号。
5. 对于不当转载或引用本报告内容而引起的民事纠纷、行政处理或其他损失，本公司不承担责任。
6. 对不遵守本声明或其他违法、恶意使用本报告内容者，本公司保留追究其法律责任的权利。



调研说明

- 企业2021年人工成本预算编制工作正在进行中，中智咨询人力资本数据中心于2020年10月末开启该主题调研，并根据问卷和访谈调研结果，形成本调研报告。
- 本报告包含2021年公司业绩与人工成本预算涨幅趋势，以及人工成本预算管理实践，供企业开展人工成本预算编制与管理工作参考。

2021年企业人工成本预算趋势

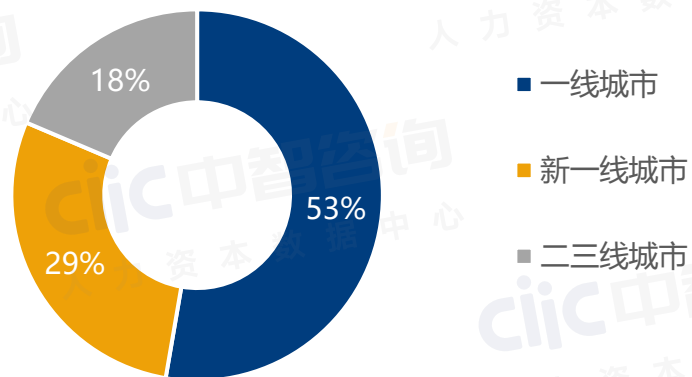
- 相比2020年，企业2021年的人工成本总额预计涨幅，市场中位值为10%，人员编制和人均人工成本涨幅P50均为5%。
- 从人工成本各细分项目来看，2021年薪酬总额增幅主要分布在5%以内、5%-10%的区间，其他各项成本预计增幅均低于薪酬预算增幅。
- 企业2021年薪酬总额增幅和业绩预计增幅趋势基本一致，业绩目标涨幅越高的企业，薪酬总额增幅就越高。
- 外资企业2021年的薪酬预算增长最为保守，民企相比国企更乐观。
- 制造业2021年薪酬总额涨幅较为保守，互联网行业预计相对乐观，房地产、金融企业薪酬总额涨幅呈两极分化趋势。

企业人工成本预算管理实践

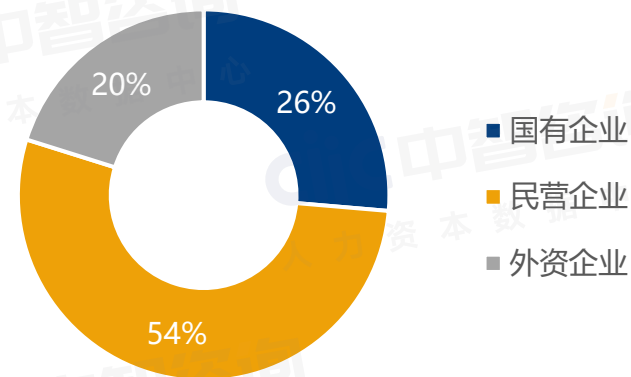
- 后疫情时期，企业重视人工成本预算的动态调整，近九成企业都有相关动态调整机制，分别按照半年度、季度或月度的频率对人工成本预算进行监测调整。
- 企业在进行人工成本预算时遇到的最大挑战在于没有准确的可参考的同行平均水平或指标数据。
- 在预算有限的情况下，人工成本管控与人才激励平衡的首要举措为优化薪酬福利等激励方案，提升激励效果。
- 企业在薪酬总额预算核定时参考因素和指标排名前三的为上一年薪酬总额、人事费用率、人员编制总数。
- 近九成企业在2021年都有提升人员效能的计划，其中四成企业不排除通过减员的方式提高人效。

- 有效样本N=269。参与调研企业中，民营企业占54%，国企和外企分别占26%和20%。

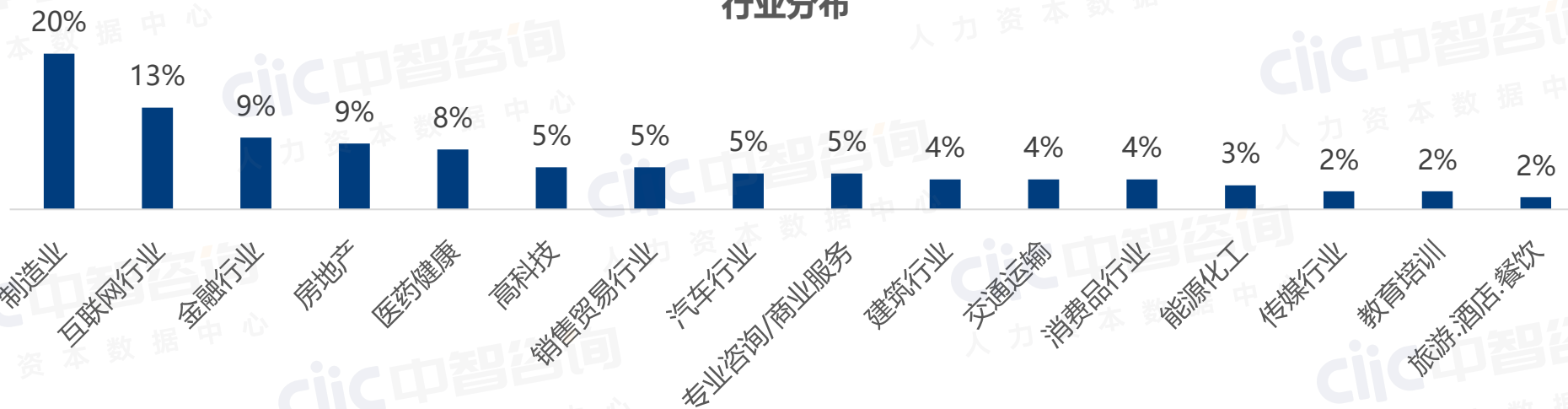
城市分布



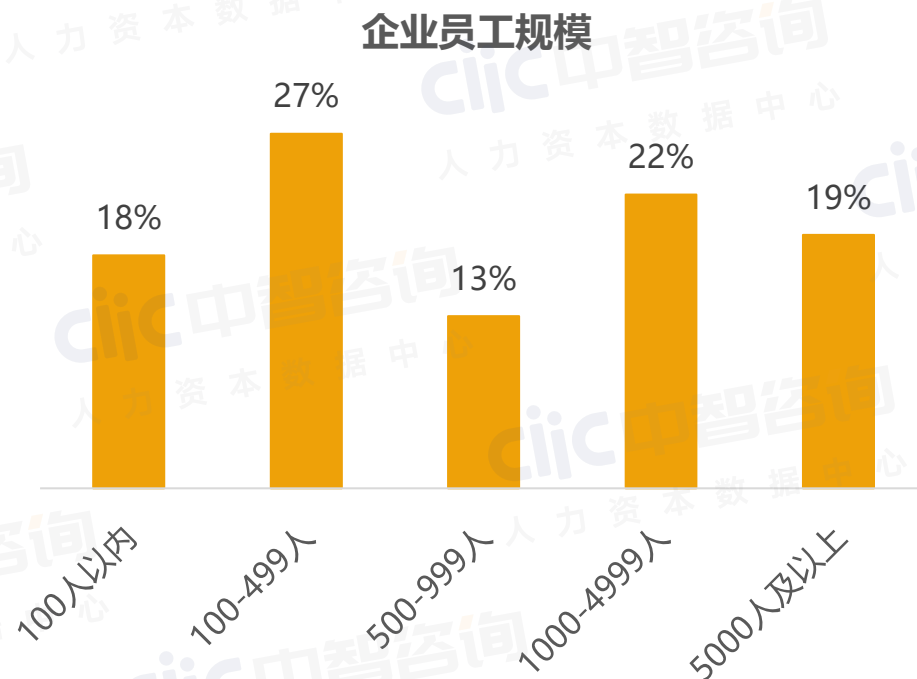
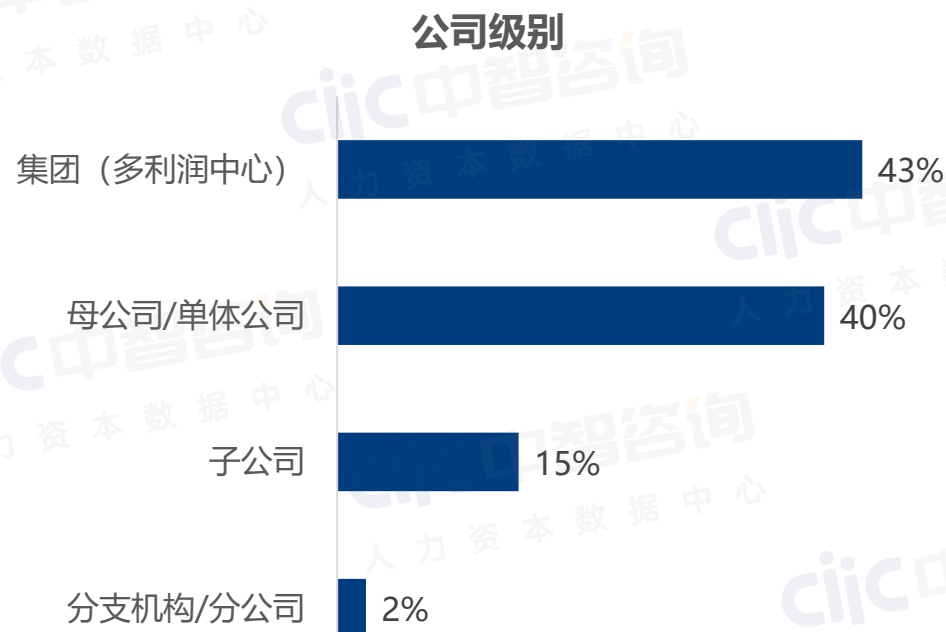
企业类型



行业分布



- 有效样本N=269。参与调研企业中，以集团和母公司/单体公司为主；从员工规模来看，除500-999人规模的企业比例较低，其他不同规模的企业分布较为均匀。



- 中智咨询《重点行业薪酬指南系列》是由薪酬调研团队基于2019年~2020年3月份期间共计3000余家样本企业数据统计编写而成，中智整体薪酬调研和市场热点调研样本覆盖全国一线、新一线以及主要二三线城市的主要行业，包括：制造业、高科技/互联网、消费品、销售贸易、金融、房地产、汽车、能源化工和医药健康等，参与调研的企业不仅包括国有企业、优秀的民营企业，还包括世界500强在内的外资企业，保证了调研样本的丰富性和数据准确性。
- 作为世界薪酬协会的长期合作伙伴，中智咨询开展薪酬调研业务，至今已有17年，现已形成了覆盖全国350+城市，20+大行业、约120个细分岗位，包括7万+样本企业的强大数据库，在人力资本调研与数据服务领域，具有显著的领先优势。

企业样本库

积累 **7万+** 的样本企业

覆盖区域

覆盖全国 **300** 多个城市
及地区



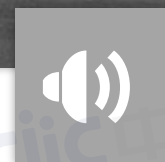
员工样本

覆盖 **1000万+** 条样本数据

覆盖行业

20+ 行业大类
120 多个细分行业

目录



预览已结束，完整报告链接和二维码如下：

https://www.yunbaogao.cn/report/index/report?reportId=1_347

