

VC/PE 薪资大揭秘，《2020 年 VC/PE 机构薪酬与运营机制 调查研究报告》发布

清科研究中心 万潇

导读

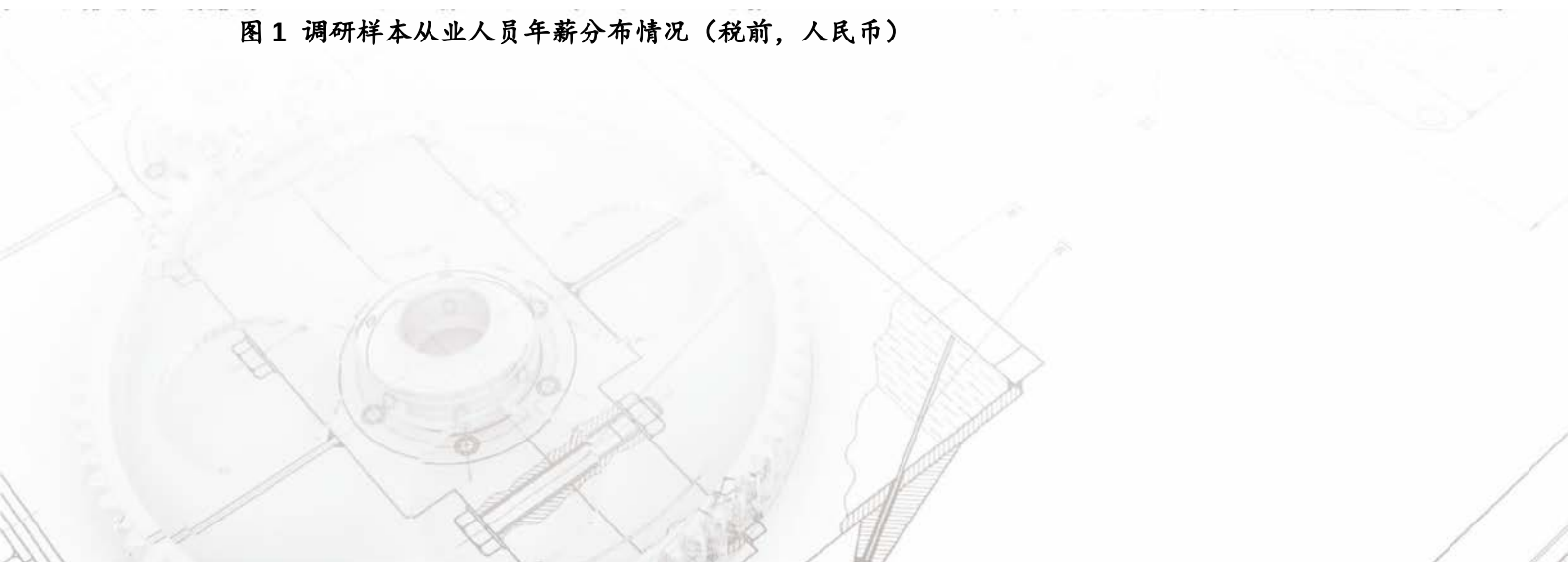
一年一度的清科研究中心 VC/PE 机构薪酬与运营机制调查研究报告正式发布，本年度报告由清科研究中心与猎聘合作完成。总体来看，受到募资困难、投资节奏放缓等因素影响，股权投资市场人才流动性有所下降，但平均薪资水平仍保持平稳。此外，科技、医药等领域投资热度持续高涨，机构人才招聘出现结构性变化，VC/PE 行业从业人员背景更加丰富多样。

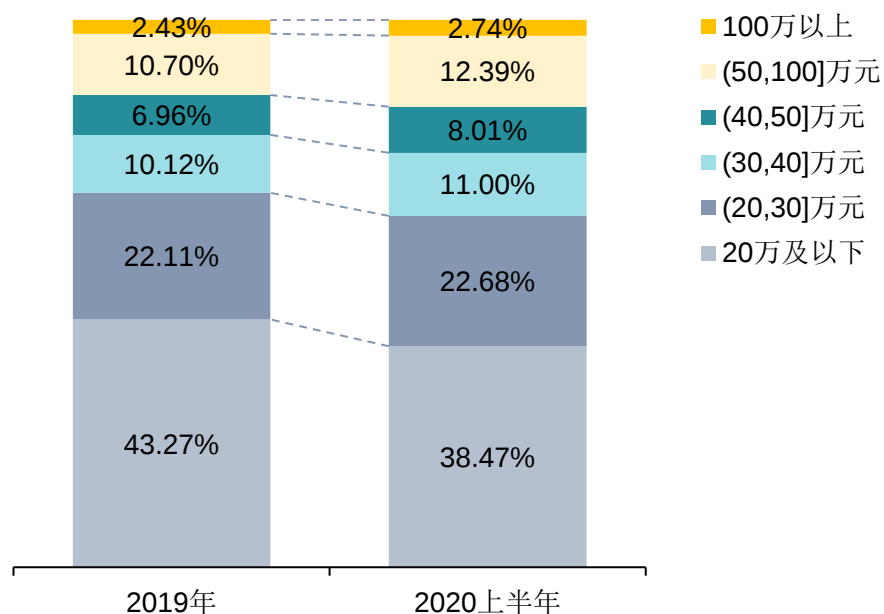
本次报告分别从人才需求端（机构）和人才供给端（个人）进行调研并收集薪资数据，探讨在市场整体进入调整期背景下，机构的运营管理机制、人才的薪酬水平都有哪些变与不变。

概览：对比 2019 年，疫情后更多中高层人员进入人才流动市场

为了全面、如实反应行业现状，报告取用了市场上各个收入层级的年薪数据。2019 年和 2020 上半年调研样本从业人员年薪主要均集中在 20 万元及以下，但 2020 年 20 万元及以下的人数占比较 2019 年下降了近 5 个百分点，而年薪 40 万元以上的人数占比显著提升。2020 上半年调研样本普遍年龄更长、从业年限更长（30 岁以上人数占比较 2019 年提升了 7.1 个百分点，从业 5 年以上人数占比较 2019 年提升了 6.2 个百分点），年薪水平更高。由此可见，对比 2019 年，2020 上半年更多中高层人员进入人才流动市场。

图 1 调研样本从业人员年薪分布情况（税前，人民币）



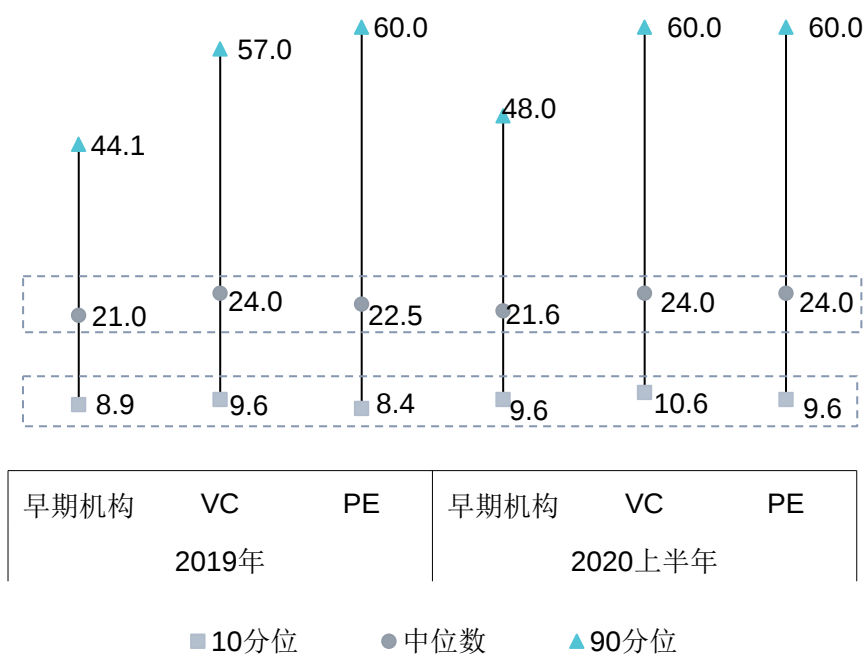


数据来源：猎聘大数据研究院

机构因素：对比早期机构，VC/PE 机构薪资上升空间更大

无论早期机构、VC 或 PE 机构，年薪的中位数水平均集中在 21-25 万之间；10 分位值也较为接近，集中在 8-11 万元之间。而 90 分位值各类机构差异显著拉开，VC 和 PE 机构显著高于早期机构。随着员工进入机构内部中高层，VC 和 PE 机构薪资上升空间更大。这也与机构基金管理规模有关，通常 VC 和 PE 机构的基金管理规模高于早期机构。

图 2 调研样本从业人员分机构类型年薪分布情况（税前，人民币万元）

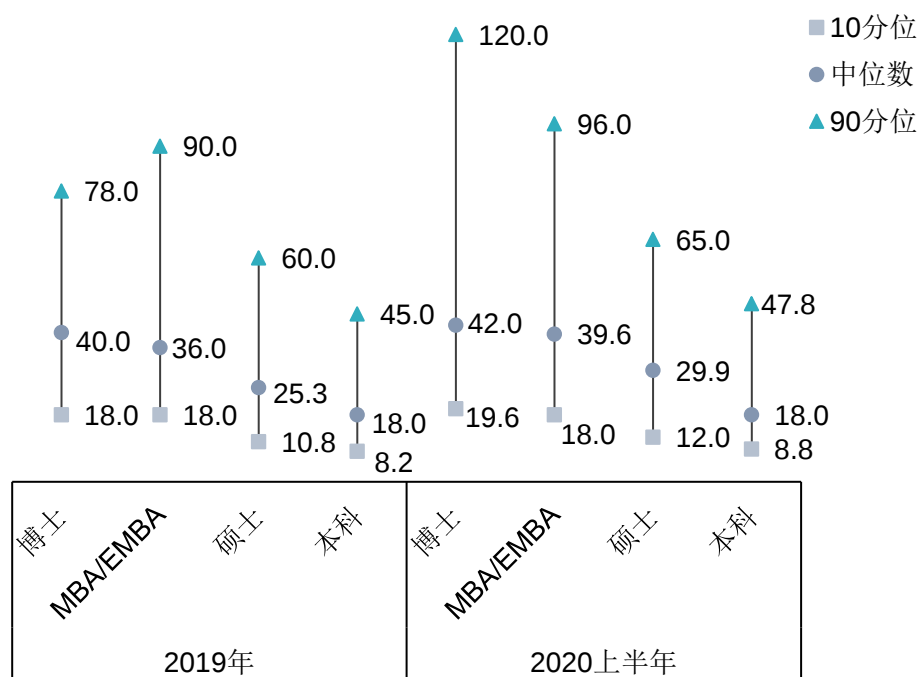


数据来源：猎聘大数据研究院

个人因素：VC/PE 行业趋于高学历化，从业年限超过 10 年年薪涨幅更高

VC/PE 行业从业人员学历主要集中在硕士和本科，样本合计占比近 85%。而 2020 上半年统计结果显示，硕士学历和博士学历人数占比较 2019 年、2018 年均有所提升。由此可见，股权投资人才供给市场学历呈现拔高趋势。社会整体人员教育水平提升的大背景下，一方面科技、医药行业投资热度高涨，更多高学历人才涌入股权投资行业；另一方面业内人士也十分注重自身学历的提升。

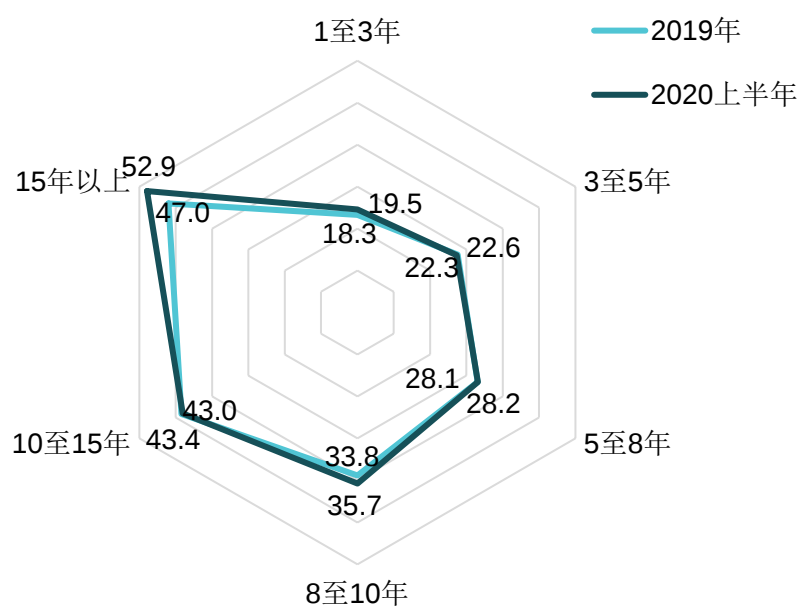
图 3 调研样本从业人员分学历年薪分布情况（税前，人民币万元）



数据来源：猎聘大数据研究院

从从业年限来看，从业8年以下员工每2-3年年薪大约有20%的涨幅。从业时间超过10年年薪水平会出现较大幅度的提升，平均年薪达到50万元。2020上半年15年以上从业年限样本年薪90分位值甚至高达120万元。股权投资是一个需要长期积累的行业，一只基金从募资、投资、管理到退出通常至少需经历5年以上时间，因此中短期从业人员普遍较难获得高薪收入。业内顶级投资人基本都具有超过10年甚至20年的投资经验，从而也可享有丰厚收入。

图4 调研样本从业人员分从业年限平均年薪（税前，人民币万元）

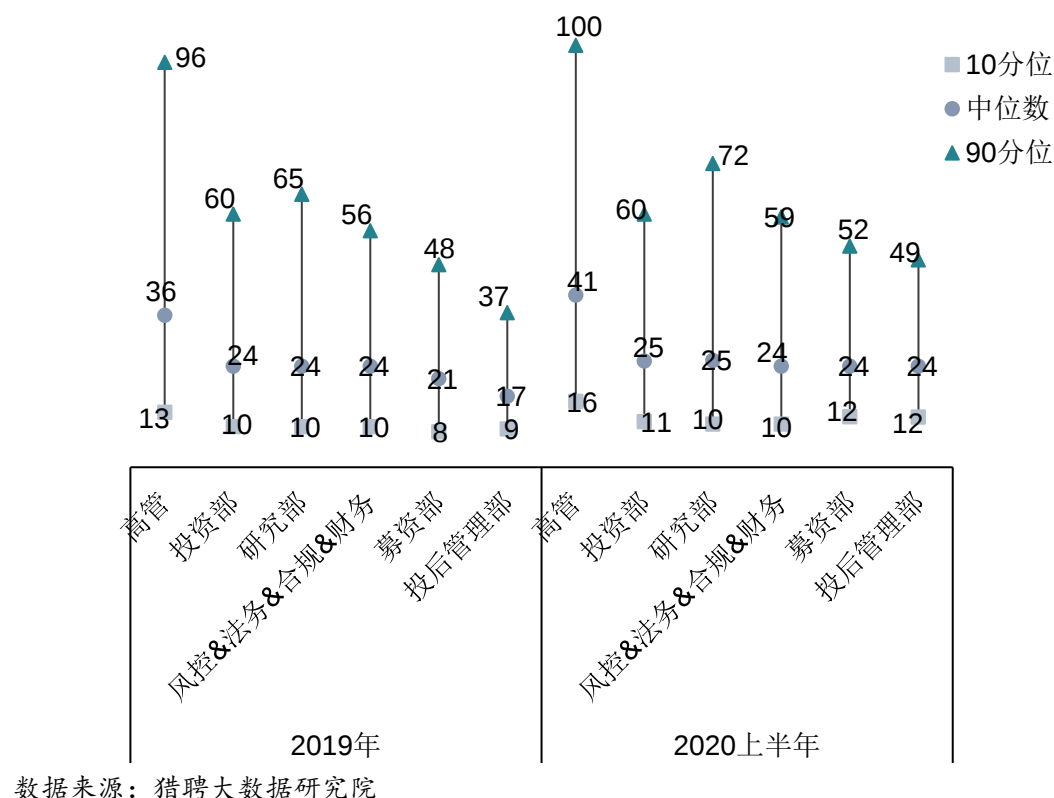


数据来源：猎聘大数据研究院

部门或职级因素：投后管理人员薪资增幅明显，百万年薪集中在合伙人级别

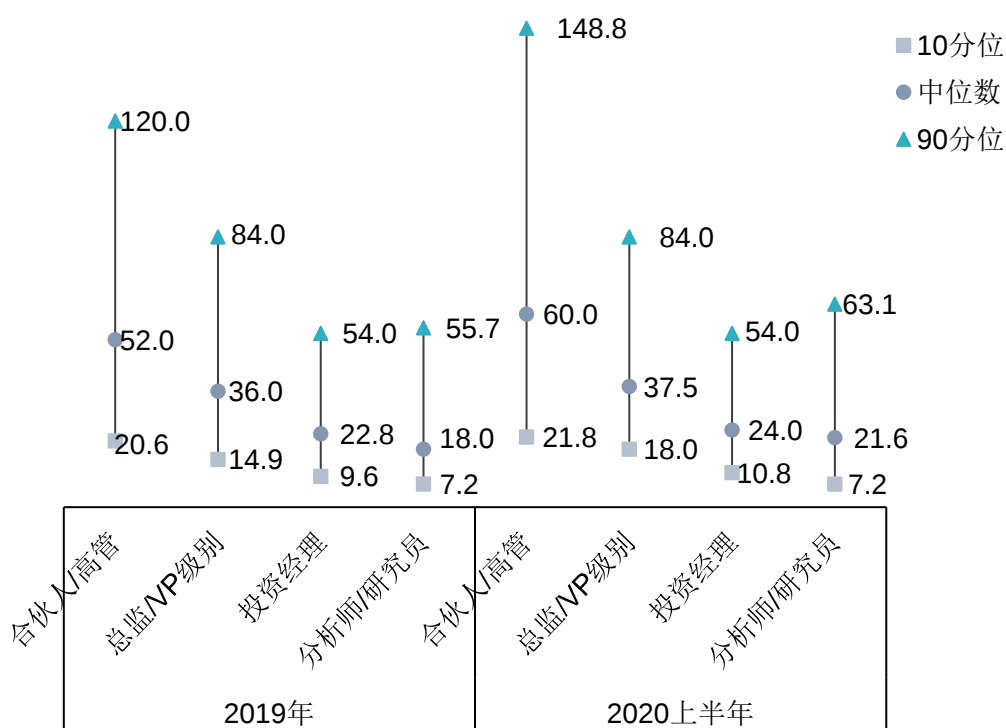
若不考虑高管收入造成的影响，分部门来看，投资部和研究部的 90 分位年薪最高均超过 60 万元，显著高于其他部门。其次是风控&法务&合规&财务、募资部，90 分位年薪在 50 万元左右，这两大类部门也是机构除了投资、研究以外的核心部门。第三梯队是投后管理部，2019 年 90 分位年薪 37 万元，而 2020 上半年 90 分位值高达 49 万元，增幅显著。随着机构对投后管理愈加重视，头部员工可获得更高的薪酬激励。

图 5 调研样本从业人员各部门年薪分布情况（税前，人民币万元）



从与投资密切相关的职级划分来看，从分析师/研究员到投资经理的薪资增幅不甚明显，由于部分机构内部设置单独研究部门，可能存在个别机构头部研究人员薪资水平较高的现象。从投资经理到总监级别，90分位值实现跃升，薪酬水平高于市场平均水平的机构给予员工的薪资涨幅也更高。合伙人/高管对比总监级别中位值和90分位值均大幅增长，通常合伙人/高管享有更高比例的carry分配比例，叠加股权激励等更多元化的激励方式。

图6 调研样本从业人员分职级年薪分布情况（税前，人民币万元）



数据来源：猎聘大数据研究院

除此之外，外资机构对比民营机构、国资机构薪资方面是否仍更具有吸引力？男性和女性分别平均薪资水平如何？VC/PE 行业不同地区薪资水平如何？不同类型机构的各职级薪资是否存在较大差异？[欲知详情，还请点击阅读原文下载报告完整版。](#)

预览已结束，完整报告链接和二维码如下：

https://www.yunbaogao.cn/report/index/report?reportId=1_18923

