

大学生就业：不是难，是期望过高

——就业系列报告之三

宏观深度

要点

◆ 上半年经济增速稳中回落，但就业形势依然平稳，印证了我们年初认为今年就业压力并不大的判断。市场越来越意识到这一点，但仍然比较担心结构性就业问题，尤其是大学生就业问题。今年高校毕业生可能逾 830 万人，再创新高。经济增速仍面临下行压力，那么，大学生就业到底难不难？与别国相比，我国大学生就业情形有何不同？

◆ 我们的研究表明大学生就业，其实没那么难。2018 年全国大学生毕业半年后的失业率为 8.5%，较 2017 年的 8.1% 有所上升。而未就业人群中除了还在找工作的，准备考研和出国读研的占据了相当比例，分别为 37% 和 7%。经验显示这部分未就业的大学生绝大部分最终仍然可以找到工作。比如，2015 届本科毕业后半年后未就业人群来说，逾 70% 的人三年后正在受雇工作。对于研究生来说，2018 年就业趋势有所好转。2019 年的情况是，截至 3 月，没有获得 offer 的应届毕业生占比为 24.2%，低于 2018 年的 25.6%，不过获得多于 5 个 offer 的占比下降。

◆ 但各个专业不同，金融类专业毕业生就可能承压。跟 2017 年相比，2018 年全国应届本科生就业率下降幅度较大的是经济学、艺术学和文学。与 2016 年相比，2018 年本科生在金融业中的就业占比从 10% 下降到了 8%，教育专业就业占比上升了一个多百分点。本科各学科毕业生的工作与专业相关度为 71%，但农学、经济学和历史学等匹配程度最低。

◆ 新一线城市吸引力上升，民营企业就业比例上升。从 2016 年到 2018 年，应届本科生在一线城市的就业占比从 24% 下降到了 21%，在新一线城市的就业占比从 23% 上升到了 26%。而且从本科毕业三年后情况看，离开一线城市比例逐年升高，离开新一线城市的比例则逐年下降。本科生就业中民营企业占比上升，国有企业占比下降。

◆ 大学生就业似乎存在期望值过高的倾向。2019 年应届毕业生愿意去三线城市的占比只有 5%，但实际签约率达 15%；想去民营企业的比例只有 21%，但实际签约率达 47%；期望在热门行业中就职的比较多，比如 IT 占比 21%，也期望获得较高收入，比如期望月工资在 6000 元以上的占比 52%，但实际的签约月薪在 6000 元以上的占比不足 30%，与期望值相差较大。应届毕业生的离职率也居高不下，2018 届毕业生截至 2019 年 3 月底的离职率达到了 24.6%。大学生的工资溢价仍然存在，且有扩大的趋势。2018 年本科生起薪（5135 元/月）比高职生起薪（4112 元/月）高 25%，较 2017 年的 24% 有所扩大。

◆ 与国外大学生就业的情况相比，中国并没有太大差异。2018 年美国当年毕业大学生的失业率为 12.9%，高于中国的 9%。美国大学生失业率在整体人群中较低，在衰退时期普遍有所上升。大学学历相对于高中仍有较高溢价。欧盟年轻人中大学及以上教育的人群就业率更高。面临严重人口老龄化的日本大学生就职内定率较高。大学生毕业集中进入劳动力市场使得失业率有明显季节性，中国也有类似情况。

分析师

张文朗 (执业证书编号：S0930516100002)

021-52523808

zhangwenlang@ebcn.com

联系人

郑宇驰

021-52523807

zhengyc@ebcn.com

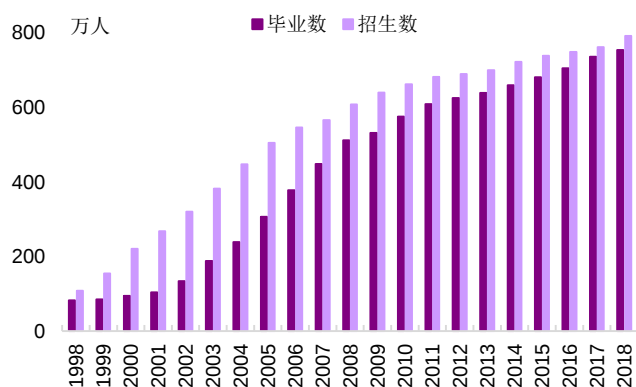
我们在2019年2月22日深度报告《抽丝剥茧，就业压力并不大》中指出，我国劳动市场正经历一场“大变局”。一方面是劳动力供给不断减少，15-59岁人口从2012年开始已经进入了下降通道，2019、2020年将分别下降180万、300万左右。另一方面，服务业快速崛起，变成了吸收劳动力的“大户”。2017、2018年城镇新增就业人数分别为1351万、1361万。今年上半年经济增速稳中回落，二季度GDP同比降至6.2%，但就业形势总体依然平稳，印证了我们年初的判断。

总体就业形势比较稳定，但市场比较担心结构性就业问题，尤其是大学毕业生就业。2019届全国普通高校高校毕业生预计834万人，再创新高。未来经济增速可能继续下行，大学生就业到底难不难？与欧美相比，我国大学生就业情形有何不同呢？

总体上没那么难

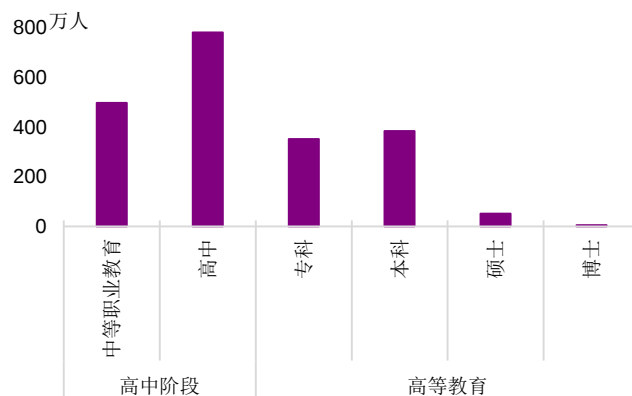
普通高校毕业生的数量不断上升，2017、2018年分别为736万、753万，而且根据招生人数推断，未来仍将逐年上升（图1）。从高等教育阶段毕业生的类型上来看，本科生占多数，2017年为384万，专科（高职）毕业生为351万，硕士、博士分别为52万、6万（图2）。

图1：普通高校毕业数和招生数



资料来源：Wind

图2：2017年高中阶段和高等教育毕业生数



资料来源：Wind

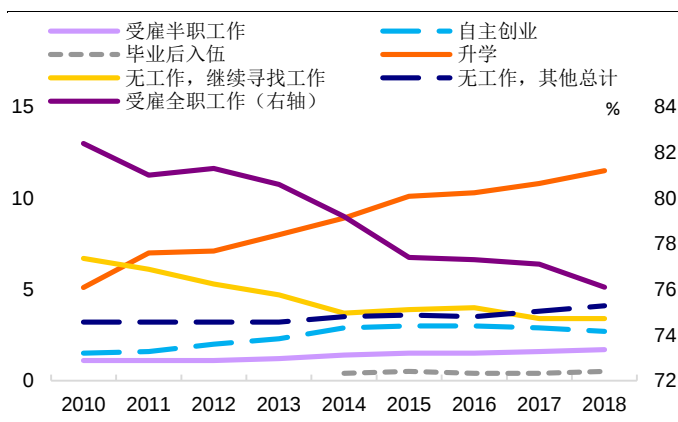
总体就业情况仍然比较稳定

大学生就业状况总体稳定，无工作占比只是略有上升。根据麦可思研究院历年《中国大学生就业报告¹》，从大学生（包括本科和高职）毕业半年后的去向来看，受雇全职工作的占比趋势性下降，2018年为76.1%（2017年为77.1%），一个原因是大学生升学的占比趋势性提升（2018年为11.5%，2017年为10.8%）。无工作的占比只是略有上升，2018年为7.5%（2017年为7.2%）（图3）。注意无工作跟失业不同，失业率不包含无工作但不在

¹麦可思研究院《中国大学生就业报告》中的2018届大学生毕业半年后培养质量的跟踪评价，于2019年3月初完成，全国本科生样本为15.2万。覆盖了1031个专业，其中本科专业为378个；覆盖了全国30个省、自治区和直辖市；覆盖了大学毕业生能够从事的603个职业，其中本科毕业生从事的职业576个；覆盖了大学毕业生就业的327个行业。对于样本中与实际比例的明显差异可能带来的统计误差，其采用权数加以修正（即对回收的全国总样本，基于学历、地区、院校类型、专业的实际分布比例进行再抽样）。

找工作的人，计算失业率也不考虑考研、当兵的人。这种就业比例下降、升学比例提升的趋势在对于“双一流”学校来说更为显著（图4）。

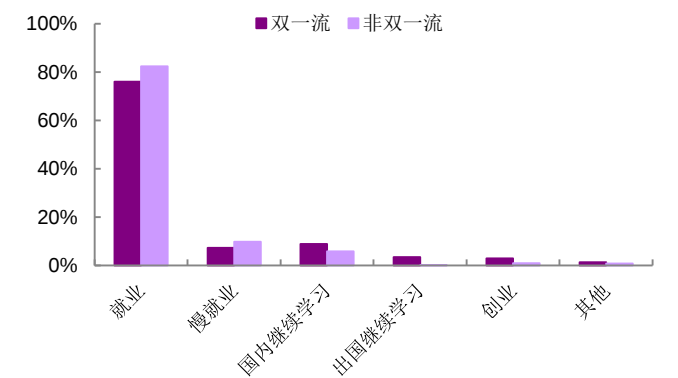
图3：大学生（本科和高职）毕业半年后去向



注：调查完成时间为次年3月

资料来源：麦可思研究院《中国大学生就业报告》

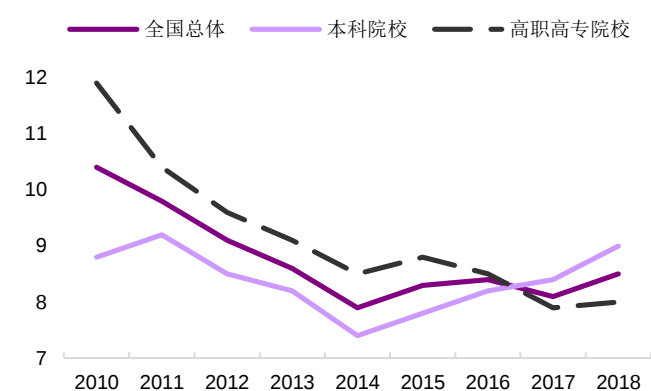
图4：2019年“双一流”与非“双一流”应届毕业生去向



资料来源：智联招聘《2019 应届毕业生就业力调研报告²》

2018年全国大学生毕业半年后的失业率为8.5%，较2017年的8.1%有所上升，其中本科院校为9%，高于高职高专院校的8%（图5）。**未就业人群中除了还在找工作的，准备考研和出国读研的占据了相当比例**：对于本科院校来说，两者占比分别为37%、7%（图6）。

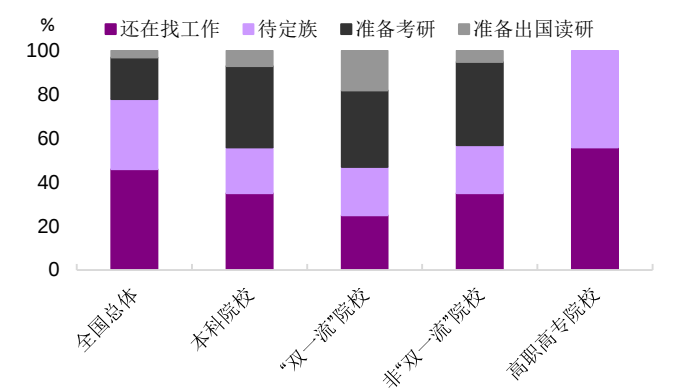
图5：大学生毕业半年后失业率变化



失业率=未就业毕业生数/需就业的总毕业生数，需就业的总毕业生数不包括国内外读研（本科毕业生）、读本科（高职高专毕业生）的人数

资料来源：麦可思研究院《中国大学生就业报告》

图6：2018届大学毕业生的未就业人群分布

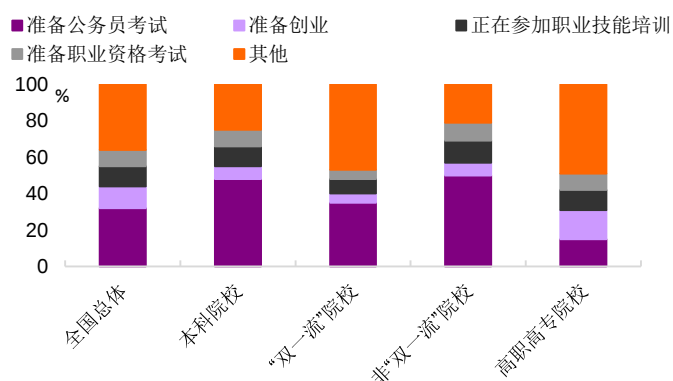


资料来源：麦可思研究院《中国大学生就业报告》

而在待业族中，相当比例的人正在准备公务员考试，对于2018届的本科院校来说，占比为48%（图7）。根据过去的经验，**这部分未就业的大学生绝大部分最终仍然能找到工作**。比如，对于2015届本科毕业后半年后未就业人群来说，70.8%的人三年后正在受雇工作，18.8%的人正在读研，只有3.2%的人没有工作且正在继续寻找工作（图8）。

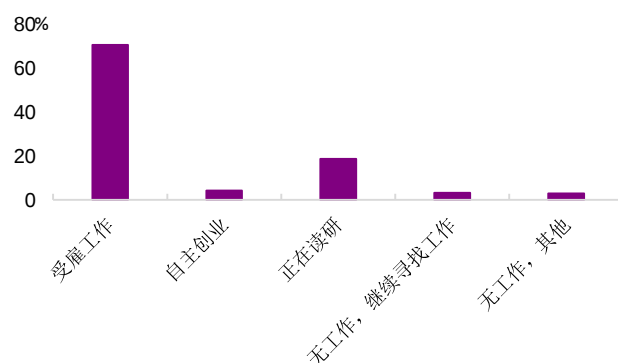
²《2019 应届毕业生就业力调研报告》由智联招聘面向全国应届毕业生开展，共回收有效问卷88150份。

图 7：2018 届大学毕业生的“待业族”规划



资料来源：麦可思研究院《中国大学生就业报告》

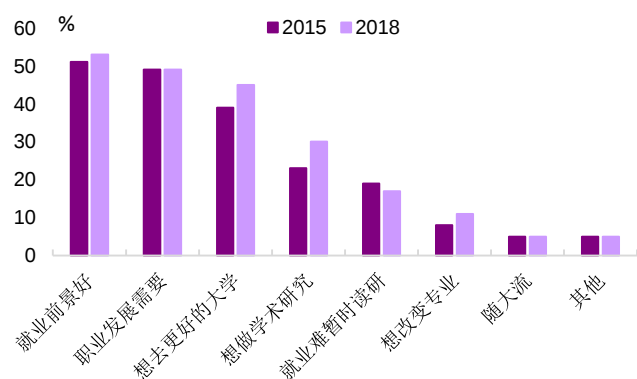
图 8：2015 届本科毕业半年后未就业人群三年后的去向



资料来源：麦可思研究院《中国大学生就业报告》

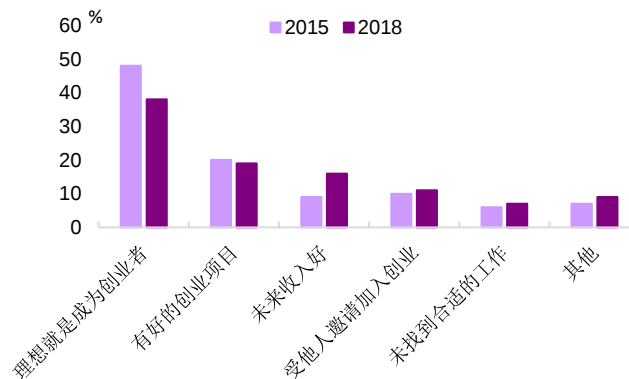
因找不到工作被动读研和创业的占比较低。从读研和创业的动机上来看，对 2018 届毕业生来说，只有 17% 和 7% 的应届本科毕业生是因为找不到工作而被动选择了读研和创业（图 9-10）。

图 9：2015、2018 届本科毕业生读研主要动机



资料来源：麦可思研究院《中国大学生就业报告》

图 10：2015、2018 届本科毕业生自主创业动机分布

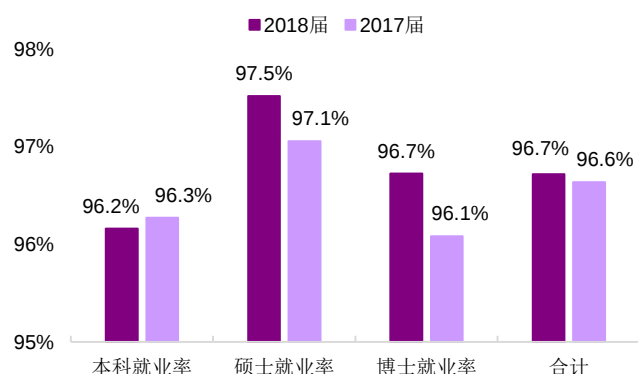


资料来源：麦可思研究院《中国大学生就业报告》

对于研究生来说，2018 年就业趋势有所好转。根据我们整理的教育部 75 所直属高校毕业生平均就业率，2018 届相比于 2017 届基本保持稳定，其中本科生 2018 年为 96.2%（2017 年为 96.3%），硕士、博士 2018 年分别为 97.5%、96.7%（2017 年为 96.1%、96.6%）（图 11）。

从 2019 年应届毕业生获得的 offer 数量来看，没有获得 offer 的毕业生占比有所下降，为 24.2%（2018 年为 25.6%）；而获得 5 个及以上 offer 的毕业生占比也有所下降（图 12）。

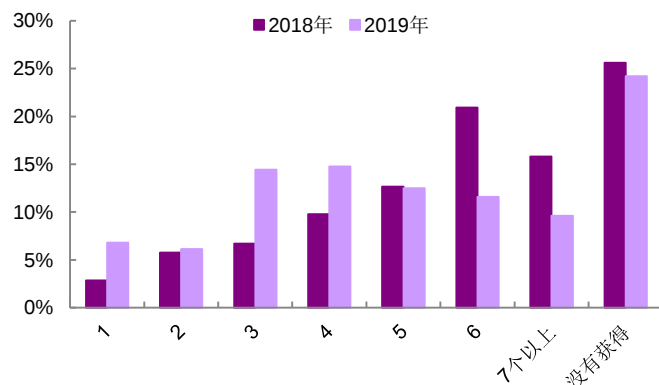
图 11：教育部 75 所直属高校毕业生平均就业率



注：各校调查时间不等，多为当年 10 月至 12 月

资料来源：教育部 75 所直属高校《毕业生就业质量报告》，光大证券研究所整理

图 12：2018 和 2019 应届毕业生获得 offer 情况



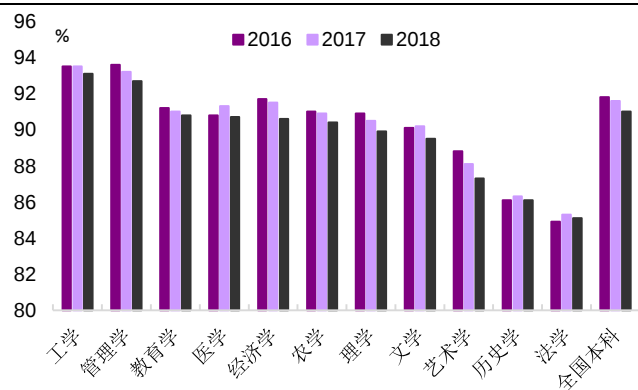
注：截至 2019 年 3 月

资料来源：智联招聘《2019 应届毕业生就业力调研报告》

金融专业就业压力上升

部分学科毕业生短期面临就业压力。全国应届本科生就业率从 2017 年的 91.6% 下降到了 2018 年的 91%。其中下降幅度较大的是经济学（从 91.5% 下降到了 90.6%）、艺术学（从 88.1% 下降到了 87.3%）、文学（从 90.2% 下降到了 89.5%）（图 13）。从 2018 年职位的发布情况来看，金融行业的职位发布量增速是最低的，仅为 21.2%，而总体为 53.7%（图 14）。

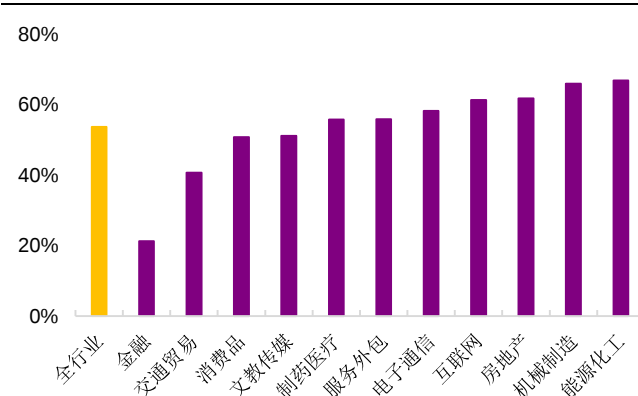
图 13：本科各学科门类毕业半年后就业率



注：本科毕业生的就业率=已就业本科毕业生数/需就业的本科毕业生总数，已就业人数不包括国内外读研人数，需就业的总毕业生数也不包括国内外读研的人数

资料来源：麦可思研究院《中国大学生就业报告》

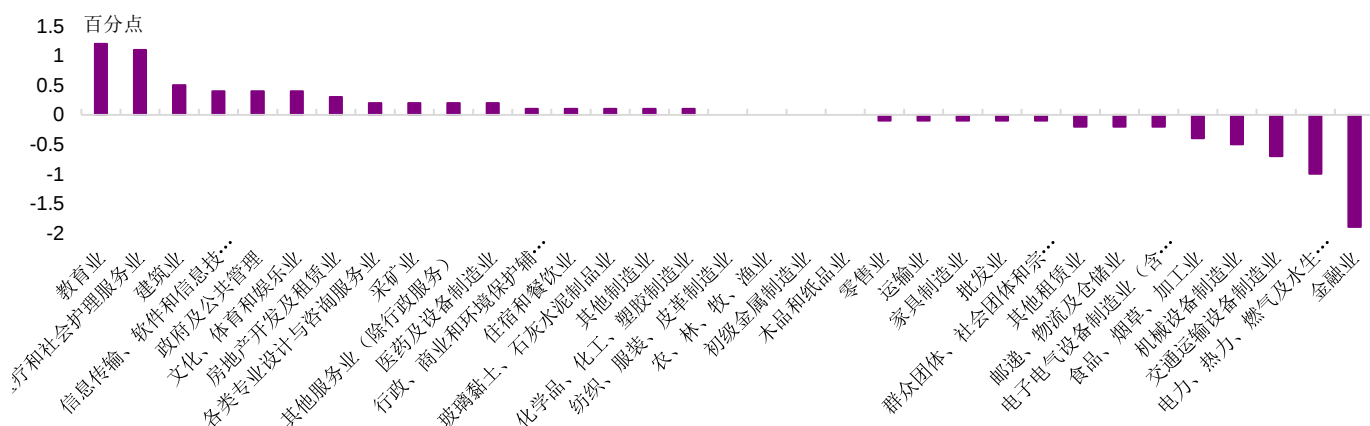
图 14：2018 年各大行业发布职位数同比增长情况



资料来源：猎聘《2019 年人才前景趋势大数据报告》

应届本科毕业生的就业行业中，金融业的占比在近年来的下降幅度也是最大的。2018 年相对于 2016 年，本科生在金融业中的就业占比从 10% 下降到了 8.1%。教育业的就业占比从 13.7% 上升到了 14.9%（图 15）。

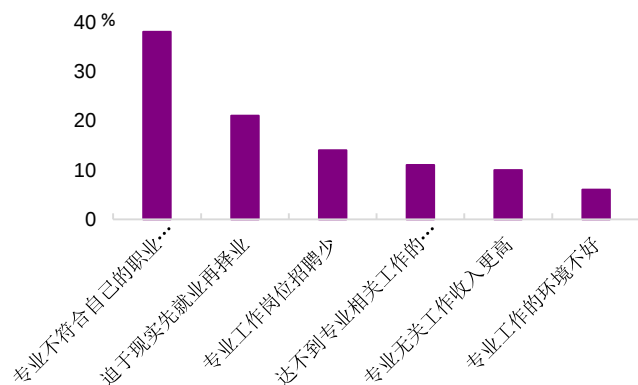
图 15：本科毕业生就业的主要行业占比变化（2018 年相对于 2016 年）



资料来源：麦可思研究院《中国大学生就业报告》

而所学的专业和当前经济环境下需要的工作不匹配的情况也存在。2018 年，本科毕业生选择与专业无关工作的原因中，21%的人迫于现实先就业再择业，14%的人是因为专业工作岗位招聘少，10%的人是因为专业无关工作收入更高（图 16）。本科各学科毕业生的工作与专业相关度为 71%，其中农学（57%）、经济学（64%）、历史学（65%）等匹配程度较低（图 17）。

图 16：本科毕业生选择与专业无关工作的原因



资料来源：麦可思研究院《中国大学生就业报告》

图 17：本科各学科门类毕业生的工作与专业相关度



资料来源：麦可思研究院《中国大学生就业报告》

本科生就业中民营企业占比上升，国有企业占比下降。从 2016 年到 2018 年，应届本科生在民营企业的就业占比从 53% 上升到了 54%；在国有企业的就业占比从 22% 下降到了 19%（图 18）。

新一线城市吸引力上升

虽然一线城市³对本科毕业生的吸引力仍然较高，但是新一线城市⁴在经济环境和政策待遇方面都在奋力追赶，对于本科毕业生的吸引力快速提升。

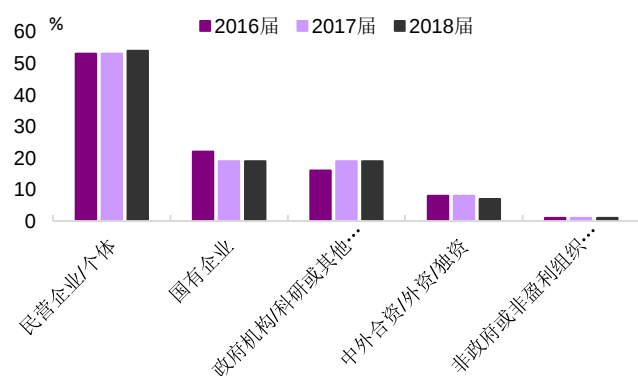
³北京、上海、广州、深圳。

⁴《第一财经周刊》依据商业资源集聚度、城市枢纽性、城市人活跃度、生活方式多样性

2016 年到 2018 年,应届本科生在一线城市的就业占比从 24% 下降到了 21%,在新一线城市的就业占比从 23% 上升到了 26% (图 19)。

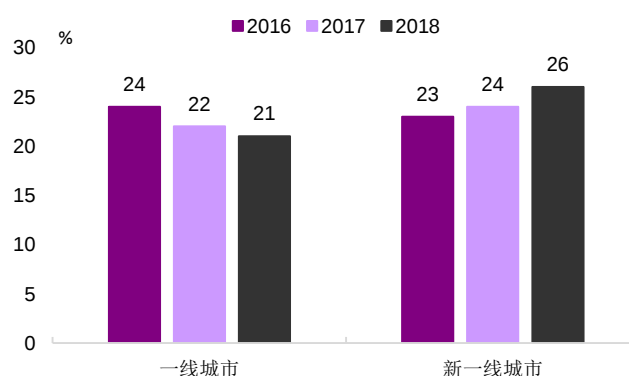
而且从本科毕业三年后离开比例来看,离开一线城市的比例逐年升高(2013-2015 届分别为 19%、22%、24%),离开新一线城市的比例逐年下降(2013-2015 届分别为 26%、24%、23%)。从就业区域来看,长三角、珠三角、京津冀占比分别为 26.2%、20.9%、19.8%。

图 18: 本科毕业生就业的用人单位类型分布变化趋势



资料来源: 麦可思研究院《中国大学生就业报告》

图 19: 本科毕业生就业城市类型分布变化



资料来源: 麦可思研究院《中国大学生就业报告》

期望值过高?

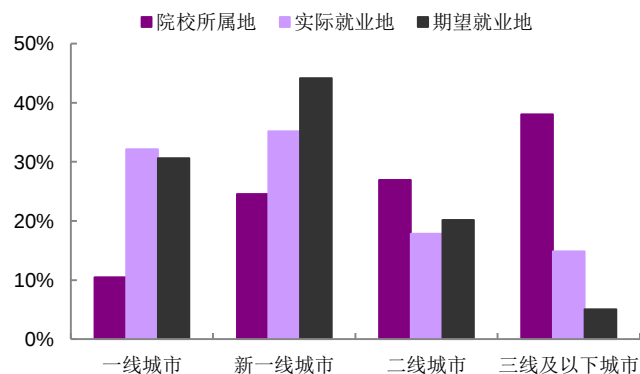
应届毕业生找工作,本身就是一个搜寻与匹配的过程,需要不断地根据实际情况来调整自己的预期。而理想与现实的差异是大学生感觉就业难的一个重要原因。

应届毕业生倾向于在大城市工作,但实际在大城市的就业比例则低于期望值。对于 2019 届毕业生来说,有 44.2% 的人期望在新一线城市就业,但最终只有 35.2% 的人得偿所愿;期望去三线及以下城市就业的人占比只有 5.1%,但最终有 14.9% 的人去了三线城市就业(图 20)。

民营企业的实际签约率远高于期望值。对于 2019 届毕业生来说,只有 21.2% 的应届毕业生期望签约民营企业,但实际签约比例则高达 47.3%;有 11.4% 的应届毕业生期望签约事业单位,但实际签约比例只有 3.5%(图 21)。

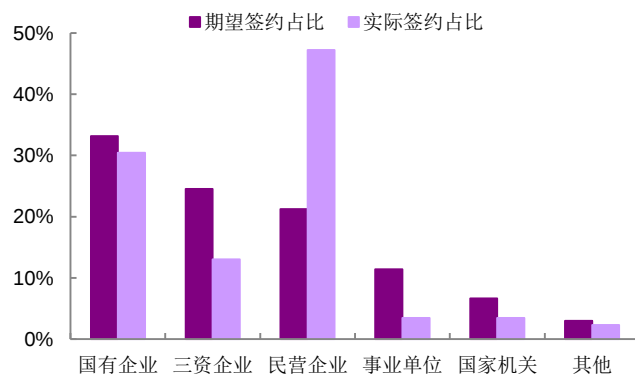
和未来可塑性五大指标,每年评出 15 座新一线城市。2018 年评出的 15 座新一线城市依次是:成都、杭州、重庆、武汉、苏州、西安、天津、南京、郑州、长沙、沈阳、青岛、宁波、东莞和无锡。

图 20: 2019 届毕业生院校所在地、期望就业地与实际就业地对比



资料来源: 智联招聘《2019 应届毕业生就业力调研报告》

图 21: 2019 应届毕业生期望与实际签约的单位性质



资料来源: 智联招聘《2019 应届毕业生就业力调研报告》

期望从事销售的应届毕业生占比较低, 但实际签约占比则较高。对于 2019 届毕业生来说, 只有 3.6% 的人期望从事销售, 但实际签约占比则高达 14.7% (图 22)。

期望在热门行业中就职, 但很难人人如愿。对于 2019 届毕业生来说, 期望从事 IT、文化传媒、金融的应届毕业生占比分别为 21.4%、11%、9.9%, 但实际签约占比则较低, 分别为 18.5%、1.5%、7.6%。愿意在汽车制造业就业的应届毕业生占比为 6.3%, 而实际签约占比则为 15.5% (图 23)。

图 22: 2018、2019 应届毕业生期望与实际就业岗

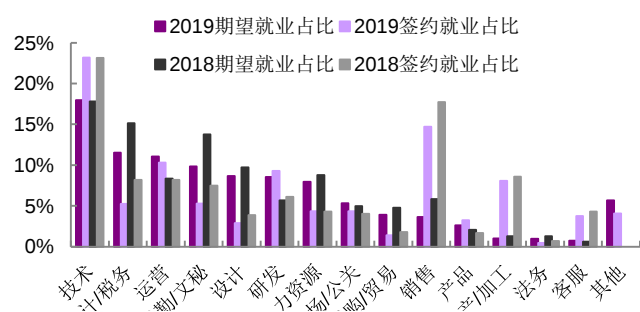
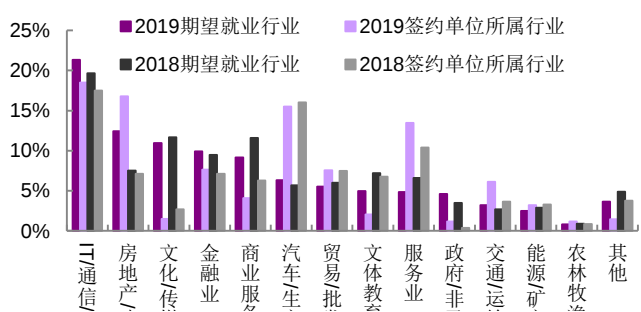


图 23: 2018、2019 应届毕业生期望与实际就业行业



预览已结束, 完整报告链接和二维码如下:

https://www.yunbaogao.cn/report/index/report?reportId=1_11192

